



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Aika 10.10.2025, klo 07:29 - 08:25

Paikka Sähköinen kokous

Käsitellyt asiat

- § 17 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 18 Ilmoitusasiat**
- § 19 Tekninen johtaja, viran täyttäminen**
- § 20 Henkilöstöjaoston pelisäännöt**



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Pirjo Komulainen, puheenjohtaja
Hanna Graeffe, 1. varapuheenjohtaja
Henry Berg
Vesa Müller
Ismo Nöjd

Muut saapuvilla olleet

Riitta Murtokare, hallinnon asiantuntija, sihteer
Mikko Autere, kaupunkikehitysjohtaja, poistui 08:21
Jarno Hautamäki, kaupunginhallituksen puheenjohtaja
Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja, esittelijä
Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja

Allekirjoitukset

Pirjo Komulainen
Puheenjohtaja

Riitta Murtokare
Sihteer



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 17

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 13.10.2025 alkaen.

Ehdotus

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 18

Ilmoitusasiat

- Yhteistoimintamenettelyn tilannekatsaus

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Kokouskäsitely

Henkilöstöjohtaja selosti yhteistoimintamenettelyn valmistelutilannetta.

Päätös

Merkittiin ilmoitusasiat tiedoksi.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöjaosto, § 15, 29.08.2025

Henkilöstöjaosto, § 19, 10.10.2025

§ 19

Tekninen johtaja, viran täyttäminen

JARDno-2025-1355

Henkilöstöjaosto, 29.08.2025, § 15

Valmistelijat / lisätiedot:

Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja, henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Liitteet

1 Rekrytointi-ilmoitus tekninen johtaja 2025

Kaupunkitekniikan (tekninen) johtaja johtaa kaupunkikehityksen palvelualueella kunnallistekniikan suunnittelun, rakentamisen sekä huollon ja ylläpidon avainalueita sekä vastaa kaupunkitekniikan taloudesta ja infran investoinneista. Johtajan esihenkilönä on kaupunkikehitysjohtaja.

Kaupunginhallitus valitsee avainaluejohtajan ja henkilöstöjaosto julistaa auki viran, jonka valinnasta päättää kaupunginhallitus (Hallintosääntö 15 §, 60 § ja 62 §). Henkilöstöjaosto on antanut kaupunginhallitukselle lausunnon, jonka mukaan nyt kyseessä olevan johtajaviran nimike muutetaan kaupunkitekniikan johtajasta tekniseksi johtajaksi, ja lisäksi, että johtajan viran kelpoisuusehtona olisi ylempi korkeakoulututkinto.

Viran hakuajaksi on suunniteltu 10.9. -3.10.2025. Viran hakuilmoituksessa kerrotaan viran kelpoisuusehdot ja muut virantäytössä huomioitavat seikat, joihin virkaa hakeneita virkavalinnassa verrataan. Viran nimikkeestä ja kelpoisuusehdosta on tarkoitus päättää kaupunginhallituksen kokouksessa 8.9.2025.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöjaosto päättää

1. julistaa avainalueen johtajan viran haettavaksi kaupunginhallituksen päätettyä viran nimikkeestä ja kelpoisuusehdosta.
2. hyväksyä liitteen mukaisen rekrytointi-ilmoituksen.
3. valtuuttaa henkilöstöjohtajan tarvittaessa muuttamaan rekrytointi-ilmoitusta sen olennaiseen sisältöön puuttumatta sekä julkaisemaan rekrytointi-ilmoituksen kaupunginhallituksen päätöksen jälkeen.
4. todeta, että henkilöstöjohtaja voi harkintansa mukaan päättää jatkaa hakuaikaa

Kokouskäsitely

Henkilöstöjohtaja selosti asiaa.

Päätös



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöjaosto, 10.10.2025, § 19

Valmistelija / lisätiedot:

Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja, henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Teknisen johtajan virka on ollut haettavana 10.9.-3.10.2025 klo 15. Määräaikaan mennessä virkaa haki 26 henkilöä, joista 17 täytti viran kelpoisuusvaatimukset.

Järvenpään kaupungin hallintosäännön § 15 mukaan kaupunginhallituksen tekemissä virkavalinnoissa henkilöstöjaosto käsittelee saapuneet hakemukset, haastattelee hakijat ja haastattelut suoritettuaan päättää henkilöarviointiin lähettämisestä.

Hakemukset on toimitettu tiedoksi henkilöstöjaoston jäsenille. Hakemukset arvioidaan ja rekrytointiprosessia jatketaan arvioinnin perusteella.

hn

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöjaosto

1. käsittelee ja arvioi saapuneet hakemukset
2. päättää rekrytointiprosessin jatkamisesta.

Kokouskäsittely

Henkilöstöjohtaja selosti asiaa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Rekrytointiprosessia jatketaan haastatteluilla ma 10.11.2025 ja varapäivänä 12.11.2025.

Tiedoksi

HR/henkilöstöjohtaja, johtava asiantuntija



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 20

Henkilöstöjaoston pelisäännöt

JARDno-2025-1780

Valmistelija / lisätiedot:

Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja, henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Liitteet

1 Liite / Henkilöstöjaoston pelisäännöt 2025

Henkilöstöasianjaosto on 10.9.2021 käsitellyt omaan toimintaansa koskevat pelisäännöt. Henkilöstöjaosto päättäneen toiminnassaan noudattaa liitteen mukaisia päivitettyjä pelisääntöjä.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöjaosto päättää vahvistaa jaoston sisäiset pelisäännöt liitteen mukaisesti.

Kokouskäsitely

Pelisääntöjen tavoitteita päivitettiin siten, että;

"Luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden yhdenvertainen kohtelu kaupungin hallinnossa"
muutettiin muotoon

"Luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden kunnioittava kohtelu kaupungin hallinnossa."

Päätös

Henkilöstöjaosto hyväksyi jaoston sisäiset pelisäännöt kokouksessa esitetyn muutoksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§19, §20

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).